

GREVE à la STA CFTC - CGT - FO

La direction a économisé toute la masse salariale récupérée sur le dos des salariés embauchés à 131V et CPS au lieu de 140 V depuis septembre 2009. Maintenant elle veut plus et s'attaque à la rémunération de l'ensemble des salariés

➤ **Que gagne la direction de l'entreprise avec le nouveau planning et la suppression de la prime :**

- **NAO 2009** : La direction avait proposée 1,5% d'augmentation, suite au constat de désaccord avec les organisations syndicales, elle a décidé de ne rien verser
- Soit une économie réalisée pour 2009 pour un salaire moyen de 1 500 € => **24 900 €**

Suppression des heures supplémentaires au titre du planning (avant sept 2009) :

- en 2008 étaient réalisées 900 heures supplémentaires soit l'équivalent de **9 900 €** économisés.

Suppression des heures au titre de l'amplitude (>12h/j)

- simulation sur 2008 de 25 €/mois et par chauffeur soit une économie moyenne de **25 000 €**

Suppression de la Prime annuelle de « bon conducteur » :

- Simulation sur 2008, 1/3 des chauffeurs ont perçue une prime moyenne de 600 € soit une économie de **18 000 €**

**Ainsi la direction de STA entend économiser 77 800 €
supplémentaire**

Alors que la mise en place du nouveau planning, qui nous oblige à travailler le soir au-delà de 21H00, les week-ends et les jours fériés est entièrement compensée par le STIF et la ville de Corbeil-Essonnes:

Le STIF et la ville de Corbeil verse à STA 550 000 €

➤ **Que demandent les organisations syndicales pour 2010 :**

2% en rattrapage de 2009 et 2 % pour 2010 soit 66 300 €

La direction répond 1,2% d'augmentation soit 19 890 €

Le tribunal pour nous, les bénéficiaires pour eux !

23/03/2010